**Особенности увольнения работника по собственному желанию**

Статьей 84.1 Трудового кодекса Российской Федерации определено, что днем прекращения трудового договора является последний день работы работника, за исключением случаев, когда он фактически не работал, но за ним сохранялась его должность.

Определение последнего дня работы зависит от конкретного основания увольнения. Так, в силу ст. ст. 78, 80 Трудового кодекса Российской Федерации по соглашению сторон допускается расторжение трудового договора до истечения двух недель не позднее которых должен быть издан приказ об увольнении. В обозначенном случае дату последнего дня работы стороны оговаривают самостоятельно.

Расторжение трудового договора по инициативе работника допустимо в случае, когда подача заявления об увольнении была его добровольным волеизъявлением. При этом, в соответствии со ст. 14, ст. 80 Трудового кодекса Российской Федерации, течение срока в который работник имеет право отозвать заявление об увольнении начинается в день, следующий за днем получения работодателем заявления об увольнении.

Определением Конституционного Суда Российской Федерации от 29.09.2016 № 1853-О разъяснено, что обозначенный правовой механизм, позволяющий определить дату увольнения иначе, чем предусмотрено законом, призван обеспечить реализацию права граждан на свободное распоряжение своими способностями к труду.

Для защиты интересов работника как экономически более слабой стороны в трудовом правоотношении за работником закреплено право отозвать свое заявление до истечения срока предупреждения об увольнении до истечения календарного дня, определенного сторонами как окончание трудовых отношений.

Если работник не указал в заявлении дату увольнения, работодатель не может расторгнуть с ним трудовой договор до истечения двух недель.

Расторжение трудового договора без договоренности с работником о сокращении двухнедельного периода, в течение которого он может отозвать заявление об увольнении, является существенным нарушением процедуры увольнения и образует состав правонарушения, предусмотренного ч. 1 ст. 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.